

KOULUTUS-, VALMENNUS- JA KONSULTOINTIESIMERKKEJÄ

JOPO PÄHKINÄNKUORESSA (1-2 PV)

- JOPO-pedagogiikka -joustavat tuen mahdollisuudet (mm. opiskelun erityiset painoalueet ja erityiset opetusjärjestelyt)
- Oppimissuunnitelma
- Oppimisen monipuolinen ja arviointi
- Opiskelu koulun ulkopuolella (työssäoppiminen)

KOHTAA, SYTYTÄ JA SITOUTA JOPO-LUOKASSA! (1-2 PV)

- Positiivinen pedagogiikka ja kannustava ilmapiiri - monta tapaa oppia!
- Oppimaan oppimisen ja suunnittelun taidot (opiskelutekniikoiden ja erilaisten oppimisstrategioiden, kuten luku- ja muististrategioiden käyttö koulun arjessa)
- Motivaatio ja innostus oppimisen perustana
- Omat vahvuusalueet - minäpystyvyys
- Tunne-, turva-, ja sosiaaliset taidot

TOIMINNALLISET JA TYÖPAINOTTEISET OPISKELUMENETELMÄT JOPOSSA (1 PV)

- Kunnissa kokeiltua! Hyviä malleja ja esimerkkejä työelämäyhteistyöstä
- Työpaikka oppimisympäristönä - oppimistehtävät, työturvallisuus, tietosuoja ja salassapito

JATKO-OPINTOIHIIN OHJAAMINEN - YHTEISTYÖ TOISEN ASTEEN OPPILAITOKSEN KANSSA (1-2 PV)

- Siirtymän ennakointi ja yhteistyön aloittaminen riittävän ajoissa (mm. tiedonsiirto)
- Toimiva niveltäytymismalli ja sen kehittäminen
- Koulutuskokeilut toisen asteen oppilaitoksiin

TYÖYHTEISÖ JOPO-TOIMINNAN TUKENA (1-2 PV)

- OPS2016 ja JOPO kouluyhteisössä (toimijoiden osallistaminen, sitouttaminen ja tiedottaminen)
- Yhteisöllinen ja hyvinvointia tukeva toimintakulttuuri koulussa
- Samanaikaisopetus ja yhteisopettajuus (oppilaiden koulutuspakettien kehittäminen yhteistyössä aineopettajien kanssa)
- Monialaisuus käytännössä - hyviä toimintamalleja luovasta yhteistyöstä.

ESIMERKKEJÄ HANKKEEN TOTEUTUKSEEN SOVELTUVISTA PALVELUISTAMME OPPILAILLE

- Neuropsykiatrinen valmennus oppimisen ja kuntoutumisen keinoksi
- Tuen tarpeen tunnistaminen (arviointi, kartoitus, ohjaus, toimintakyvyn arviointi -työkalut)

JOPO-VERKOSTON TOIMIJOILLE, YKSITTÄISILLE KUNNILLE, OHJAUSRYHMILLE, MONIAMMATILLISILLE TIIMEILLE:

Tukea toiminnan käynnistämisvaiheeseen ja/tai tietyn teeman syventämiseen, mentorointiryhmän toimintaan ja työssäjaksamisen tukemiseen.

- JOPO-verkostoyhteistyö (ohjausryhmän toiminta, JOPO-toiminnan suunnittelu/kehittäminen)
- JOPO-toiminnan johtaminen ja kehittäminen kouluyhteisössä