

Työnohjaus

Vahvuutta ammatilliseen osaamiseen

Työnohjaus on prosessi, jossa työnohjaajan avulla tuetaan ammatillista kehittymistä työntekijän omassa työtehtävässä ja työyhteisössä. Työnohjaus jäsentää työtä ja avaa siihen uusia näkökulmia. Työnohjaus perustuu luottamukseen keskinäiseen vuorovaikutukseen ja on tavoitteellista sekä yksilön että työyhteisön perustehtävän kannalta. Työnohjauksen lähi-käsitteitä ovat mentorointi, konsultointi, sparraus ja valmennus.

Kenelle

Toteutamme työnohjausta laajasti eri alojen ammattilaisille. Erityisosaamista meiltä löytyy lasten ja nuorten kanssa työskenteleville opetus- ja kasvatustieteen sosiaali- ja terveydenhuollon työntekijöille.

Sisältö

Työnohjauksessa paneudutaan työhön, työyhteisöön ja omaan työrooliin liittyviin kysymyksiin tai yksittäisiin asiakas- ja oppilastilanteisiin. Työnohjauksen kohdennetut tavoitteet laaditaan yhdessä työnohjauksen alkaessa, joten työnohjaus toimii myös voimaannuttavana tukena ja auttaa ohjattavaa löytämään uusia toimintatapoja.

Työnohjauksessa voidaan käsitellä myös sellaisten oppilaiden asioita, tilanteita ja käyttäytymistä, joilla on oppimisvaikeuksia tai kehityksellisiä neurologisia sekä neuropsykiatrisia vaikeuksia.

Lisätiedot

- Helsinki: Mervi Lahdenperä-Mustajärvi puh. 0295 33 5308
- Jyväskylä: Päivi Norvapalo puh. 0295 33 2858
- Kuopio: Pia Walle, puh. 0295 33 2080
- Mikkeli: Carina Calenius, puh. 0295 33 2101
- Oulu: Johanna Pulkkinen, puh. 0295 29 4939

Sähköpostiosoitteet ovat muotoa:
etunimi.sukunimi@valteri.fi



Paikka

Työnohjaus voidaan toteuttaa asiakkaan toimitiloissa tai Oppimis- ja ohjauskeskus Valterin toimipisteissä. Myös etäyhteydellä toteuttava työnohjaus on mahdollinen.

Ohjaajat

Oppimis- ja ohjauskeskus Valterin koulutetut työnohjaajat.

Sopimus

Työnohjauksesta tehdään aina sopimus työnohjattavan organisaation kanssa.